

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Prinses Irenestraat 6
2595 BD Den Haag

Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Onze referentie
2024-0000423844

Uw referentie
2024Z12626

Datum 10 oktober 2024
Betreft Beantwoording Kamervragen - Ongerechtvaardigde
ontslagen op staande voet van arbeidsmigranten in de
vleessector

Geachte voorzitter,

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van het lid Van Kent (SP)
over ongerechtvaardigde ontslagen op staande voet van arbeidsmigranten in de
vleessector.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

Y.J. van Hijum

1. Is het waar dat er sinds 2020 in de Polisadministratie de variabele 'reden einde dienstverband' wordt bijgehouden?

Datum

10 oktober 2024

Onze referentie

2024-0000423844

Antwoord vraag 1:

Ja, sinds 2020 wordt in de Polisadministratie de variabele 'reden einde arbeidsverhouding' bijgehouden.

2. Is het waar dat er binnen die variabele ook wordt bijgehouden op bedrijfsniveau hoe vaak een ontslag op staande voet plaatsvindt?

Antwoord vraag 2:

De 'reden einde arbeidsverhouding' is een kenmerk van een individuele arbeidsverhouding. Van elke arbeidsverhouding is bekend bij welk bedrijf die arbeidsverhouding hoort. Het is mogelijk om op bedrijfsniveau te aggregeren hoe vaak een bedrijf welke reden van het einde van de arbeidsverhouding toepast. Een van de redenen die kan worden opgevoerd als einde arbeidsverhouding is 'opzegging/ontslag door werkgever om dringende reden (ontslag op staande voet)'. Echter houdt het UWV geen aparte lijst bij voor de aantallen ontslag op staande voet. Naast ontslag op staande voet zijn er 16 anderen redenen die een werkgever kan aangeven als reden einde arbeidsverhouding. Hoe vaak een bedrijf de reden ontslag op staande voet invult kan uit de Polisadministratie worden gehaald. De werkgever/salarisadministrateur vult de waarde voor 'reden einde arbeidsverhouding' in. Het UWV voert hier geen controles op uit. De aantallen die zijn gebruikt voor het beantwoorden van deze Kamervragen, zijn dus een administratieve werkelijkheid. Het kan niet met zekerheid worden vastgesteld dat deze aantallen ontslag op staande voet de reële werkelijkheid betreffen. Ook geven de aantallen geen verklaring voor de achterliggende motivatie bij het gebruik van een bepaalde reden voor einde arbeidsverhouding en de daarbij ingevulde waarde.

3. Is het waar dat het ook mogelijk is om op sectorniveau te kijken hoe vaak ontslag op staande voet plaatsvindt?

Antwoord vraag 3: Ja.

4. Welk percentage ontslagen is gemiddeld een ontslag op staande voet? Hoe zit dit in de uitzendbranche?

Antwoord vraag 4:

Het gemiddelde percentage dat ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding wordt aangegeven in de jaren 2020 tot en met 2023 is 0,56%. Dit percentage gaat over het aantal beëindigde arbeidsverhoudingen met als reden ontslag op staande voet ten opzichte van het totaal aantal beëindigde arbeidsverhoudingen. Voor de uitzendbranche ligt het gemiddelde percentage ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding in de jaren 2020 tot en met 2023 op 0,77%. Zie tabel 1. Aangezien 2024 nog niet is afgelopen is dit jaar niet meegerekend in het berekenen van het gemiddelde percentage.

Jaar	Gemiddeld % met als reden einde arbeidsverhouding: ontslag op staande voet voor alle sectoren in Nederland	Gemiddeld % met als reden einde arbeidsverhouding: ontslag op staande voet voor de uitzendsector
2020	0,59 %	0,71 %
2021	0,51 %	0,71 %
2022	0,53 %	0,80 %
2023	0,60 %	0,84 %
Gem. 2020/23	0,56 %	0,77 %

Datum
10 oktober 2024
Onze referentie
2024-0000423844

Tabel 1: gemiddelde percentage ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding in de jaren 2020 tot en met 2023

5. Staat de uitzendbranche in de top 3 van sectoren met relatief de meeste ontslagen op staande voet? Misschien zelfs als nummer 1?

Antwoord vraag 5:

De uitzendbranche staat niet in de top drie sectoren met relatief de meeste ontslagen op staande voet. Om dit te berekenen is gekeken naar het aantal beëindigde arbeidsverhoudingen met als reden ontslag op staande voet in een sector ten opzichte de totale aantal beëindigde arbeidsverhoudingen in diezelfde sector. In tabel 2 staan de uitstroomcijfers (Polisadministratie einde arbeidsverhouding) van de sectoren waar procentueel gezien de meeste contracten zijn geëindigd met als reden ontslag op staande voet. De uitzendbranche valt niet in de top drie omdat de uitstroom binnen deze sector relatief hoog is. Ter vergelijking zijn de cijfers van de uitzendsector wel cursief per jaar weergegeven. Zichtbaar is dat de uitzendbranche relatief niet de meeste ontslagen op staande voet als reden einde arbeidsverhouding heeft ten opzichte van de totaal aantal beëindigde arbeidsverhoudingen binnen de sector. De absolute aantallen ontslag op staande voet zijn in de uitzendbranche wel een stuk hoger.

Jaar	Totale uitstroom	Totale uitstroom onder ontslag op staande voet	Percentage	Sector
2020	3.103	139	4,48	Zuivelindustrie
2020	6.266	194	3,1	Slagers overig
2020	1.128	26	2,3	Dakdekkers
2020	<i>594.069</i>	<i>4.237</i>	<i>0,71</i>	<i>Uitzendbedrijven</i>
2021	3.571	95	2,66	Zuivelindustrie
2021	4.870	108	2,22	Slagers overig
2021	70	1	1,43	Steenhouwers
2021	<i>869.954</i>	<i>6.148</i>	<i>0,71</i>	<i>Uitzendbedrijven</i>
2022	5.871	162	2,76	Slagers overig
2022	1.042	16	1,54	Havenclassificeerders
2022	264.060	3.971	1,5	Zakelijke dienstverlening iii
2022	<i>930.406</i>	<i>7.475</i>	<i>0,8</i>	<i>Uitzendbedrijven</i>
2023	5.000	143	2,86	Slagers overig
2023	110	3	2,73	Steenhouwers
2023	867	15	1,73	Havenclassificeerders
2023	<i>892.748</i>	<i>7.470</i>	<i>0,84</i>	<i>Uitzendbedrijven</i>

Tabel 2: de top 3 van sectoren waar procentueel gezien de meeste contracten zijn geëindigd met als reden ontslag op staande voet, afgezet tegen de uitzendbranche.

Hoewel de uitzendbranche op sectorniveau niet in de top drie sectoren met relatief de meeste ontslagen op staande voet staat, blijkt uit onderzoek dat van de top 15 bedrijven met het relatief hoogste aandeel ontslag op staande voet in de periode 2020-2023 negen bedrijven werkzaam zijn in de uitzendbranche. Om dit aandeel ontslag op staande voet te berekenen, is gekeken naar bedrijven waar meer dan 100 arbeidsverhoudingen zijn geëindigd met de reden ontslag op staande voet. Deze eerste selectie is gemaakt om vooral te focussen op de grotere aantallen en eventuele uitschieters te voorkomen. Van de bedrijven die daaraan voldoen, is vervolgens per bedrijf berekend wat het relatieve aandeel ontslag op staande voet ten opzichte van het totaal aantal beëindigde arbeidsverhoudingen was. Vervolgens zijn die bedrijven geordend van hoog percentage naar laag. Daaruit kwam naar voren dat de bovenste 15 bedrijven voor meer dan de helft uit uitzendbedrijven bestaan.

Datum
10 oktober 2024
Onze referentie
2024-0000423844

6. Hoeveel uitzendbureaus zijn er? Bij hoeveel daarvan ligt het percentage ontslagen op staande voet boven de 20 procent in de periode 2020 tot en met 2024? En bij hoeveel boven de 50 procent?

Antwoord vraag 6:

Zoals beschreven in het signaal van de Arbeidsinspectie over ontslag op staande voet zijn er meer dan 19.000 uitzendbureaus en arbeidsbemiddelaars in Nederland.¹ Dit cijfer is gebaseerd op recente CBS-cijfers.² Dit aantal heeft betrekking op bedrijven met uitzenden / arbeidsbemiddeling als economische hoofdactiviteit, gebaseerd op de Standaard Bedrijfsindeling 2008 (SBI 2008). Een kanttekening hierbij is dat er ook bedrijven kunnen zijn met arbeidsbemiddeling / uitzenden als nevenactiviteit. In tabel 3 staan het aantal uitzendbureaus opgesplitst per jaar waar het percentage ontslag op staande voet van alle einde arbeidsverhoudingen tussen de 20%-50% en hoger dan 50% is.

Jaar	Aantal bedrijven met een % ontslag op staande voet tussen de 20%-50%	Aantal bedrijven met een % ontslag op staande voet hoger dan 50%
2020	3	2
2021	3	1
2022	2	2
2023	3	0

Tabel 3: het aantal uitzendbureaus waar het percentage ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding tussen de 20%-50% en hoger dan 50% is.

7. Om hoeveel ontslagen op staande voet gaat het in absolute aantallen bij uitzendbureaus? In hoeveel van de gevallen ging het om werknemer met een niet-Nederlandse nationaliteit?

Antwoord vraag 7:

In tabel 4 staan de absolute aantallen dat ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding is doorgegeven in de Polisadministratie in de uitzendsector. In deze tabel staan ook de aantallen einde arbeidsverhoudingen met als reden ontslag op staande voet binnen de uitzendsector uitgesplitst of degene waarvan het arbeidscontract is beëindigd een Nederlandse of niet Nederlandse nationaliteit heeft.

¹ [Misbruik van ontslag op staande voet door uitzendbureaus, Arbeidsinspectie, 23 mei 2024](#)

² [CBS Statline bedrijfstakinformatie uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling \(SBI-code 78\)](#)

Niet elke werknemer met een niet Nederlandse nationaliteit is per definitie een arbeidsmigrant, zo kan iemand al heel lang in Nederland werken of een dubbele nationaliteit hebben. Uit de gegevens blijkt wel dat binnen de uitzendsector werknemers met een niet Nederlandse nationaliteit vaker op staande voet worden ontslagen dan mensen met een Nederlandse nationaliteit. Als dit om arbeidsmigranten gaat is de kans groter dat zij niet weten wat hun rechten zijn en hierdoor kwetsbaar zijn voor onterechte ontslagen op staande voet.

Datum
10 oktober 2024
Onze referentie
2024-0000423844

In 2022 zijn er 502.162 uitzendkrachten werkzaam waarvan het herkomstland niet Nederland is en 365.144 uitzendkrachten waarvan het herkomstland Nederland is.³ Het aantal uitzendkrachten opgesplitst naar herkomstland Nederland of niet staat niet in verhouding met het aantal ontslagen op staande voet opgesplitst naar het al dan niet hebben van de Nederlandse nationaliteit.

Jaar	Totale uitstroom onder ontslag op staande voet	Ontslag op staande voet – Nederlandse nationaliteit	Ontslag op staande voet – Niet Nederlandse nationaliteit
2020	4.237	1307	2930
2021	6.148	1112	5036
2022	7.475	1292	6183
2023	7.470	1162	6308

Tabel 4: Absolute aantallen ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding in de uitzendsector opgesplitst naar het al dan niet hebben van de Nederlandse nationaliteit.

8. Kunt u specifiek ingaan op het aantal ontslagen op staande voet die plaatsvinden in de vleessector? Hoeveel vinden daar plaats? In welke andere sectoren vinden er veel ontslagen op staande voet plaats?

Antwoord vraag 8:

Om het aantal ontslagen in de vleessector te berekenen is er gekeken naar de sector slagersbedrijven en slagers overig.⁴ Het gaat hier alleen om werknemers rechtstreeks in dienst bij de bedrijven in deze sector. Alle ontslagen op staande voet van werknemers die via een uitzendbureau in de vleessector werken zijn niet in deze cijfers meegenomen, omdat in de Polisadministratie niet wordt bijgehouden in welke sectoren uitzendkrachten worden ingezet.

In tabel 5 staan de aantallen ontslagen op staande voet in de sector slagersbedrijven en slagers overig van 2020 tot en met 2023 die door werkgevers zijn doorgeven.

Jaar	Sector	Totale uitstroom	Totale uitstroom onder ontslag op staande voet	Percentage
2020	Slagers overig	6.266	194	3,1
2021	Slagers overig	4.870	108	2,22
2022	Slagers overig	5.871	162	2,76
2023	Slagers overig	5.000	143	2,86
2020	Slagersbedrijven	5.111	33	0,65
2021	Slagersbedrijven	6.105	79	1,29
2022	Slagersbedrijven	6.577	94	1,43
2023	Slagersbedrijven	6.025	45	0,75

Tabel 5: Absolute aantallen en het gemiddelde percentage ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding in de sector slager overig en slagersbedrijven.

³ [Uitzendmonitor - SEO Economisch Onderzoek, 03-04-2024](#)

⁴ Sectortabel op basis van [Tarieven, bedragen en percentages loonheffingen gebruikt voor categoriseren van bedrijven per sector v.a. 01-01 2024](#)

In de uitzendsector werden van 2020 t/m 2023 de hoogste aantallen ontslag op staande voet doorgegeven als reden einde arbeidsverhouding; gevolgd door de sectoren grootwinkelbedrijf en zakelijke dienstverlening. Bij het bestuderen van de absolute aantallen uitstroom met als reden einde arbeidsverhouding ontslag op staande voet is het goed om dit in relatie te zien met de totale uitstroomcijfers. Daarom is in de onderstaande tabel ook het percentage uitstroom onder ontslag op staande voet in relatie tot de totale uitstroom meegenomen. In tabel 6 worden de zeven sectoren met de hoogste aantallen ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding (uitstroom onder ontslag op staande voet) weergegeven.

Datum
10 oktober 2024
Onze referentie
2024-0000423844

Jaar	Sector	Totale uitstroom	Totale uitstroom onder ontslag op staande voet	Percentage
2022	Uitzendbedrijven	930.406	7.475	0,8
2023	Uitzendbedrijven	892.748	7.470	0,84
2021	Uitzendbedrijven	869.954	6.148	0,71
2020	Uitzendbedrijven	594.069	4.237	0,71
2023	Grootwinkelbedrijf	258.494	4.227	1,64
2022	Zakelijke dienstverlening iii	264.060	3.971	1,5
2022	Grootwinkelbedrijf	259.941	3.766	1,45

Tabel 6: De zeven sectoren met de hoogste aantallen ontslag op staande voet als reden einde arbeidsverhouding.

9. Wat vindt u van misbruik van het ontslag op staande voet? Vind u het rechtvaardig dat uitzendbureaus op illegale wijze arbeidsmigranten ontslaan, die zelf vaak niet weten dat het illegaal is?

Antwoord vraag 9:

Misbruik van ontslag op staande voet vind ik onacceptabel. In het signaal van de Arbeidsinspectie waarin 13 uitzendbureaus nader werden bekeken, schat de Arbeidsinspectie de kans op weinig meer dan nul dat er sprake is van administratieve slordigheid. Dit vind ik zeer zorgelijk. Het signaal vormde samen met een lobbybriefing van Somo over uitbuiting door malafide uitzendbureaus die in de vleessector werken en twee uitzendingen van EenVandaag op donderdag 23 mei en vrijdag 24 mei 2024 over de misstanden de aanleiding om met vertegenwoordigers van de uitzend- en vleessector in gesprek te gaan om ervoor te zorgen dat malafide uitzendbureaus in de vleessector worden geweerd die misbruik maken van het ontslag op staande voet.⁵ Koepelorganisaties van de vlees- en uitzendbranche hebben hun achterban aangesproken dat zij misbruik van ontslag op staande voet ook ten strengste afkeuren.⁶ Het signaal ontslag op staande voet is gedeeld met de 'Work in NL' informatiepunten. Arbeidsmigranten kunnen daar vragen stellen over hun contract (beëindiging). Het is belangrijk dat de informatiepunten weten dat hier misbruik van is gemaakt zodat zij arbeidsmigranten richting het UWV kunnen helpen en arbeidsmigranten op deze manier alsnog gebruik kunnen maken van een WW-uitkering en via het Juridisch Loket in hun ontslag kunnen aanvechten.

Daarnaast ben ik in gesprek met het UWV, de Arbeidsinspectie en de Belastingdienst om te achterhalen wat de redenen zijn dat bedrijven hun medewerkers grootschalig op staande voet ontslagen. Want voordat er gesproken kan worden over misbruik, moet eerst worden uitgezocht wat de reden is dat inhoudingsplichtigen (werkgevers) ontslag op staande voet doorgeven. Dit kan gaan om misbruik, maar er zijn ook andere redenen zoals repetitieve administratieve fouten mogelijk.

⁵ [Uitbuiting door malafide uitzendbureaus - SOMO](#), 23 mei 2024

⁶ [Nieuwsbericht: "Ontslag op onjuiste gronden is onacceptabel"](#), COV, 24 mei 2024

10. Welke stappen gaat u nemen om misbruik van het ontslag op staande voet door uitzendbureaus aan te pakken?

Datum

10 oktober 2024

Onze referentie

2024-0000423844

Antwoord vraag 10:

Er wordt momenteel op meerdere manieren gewerkt aan het tegengaan van malafide uitzenders. Zo heeft mijn voorganger na verschijning van het signaal van de Arbeidsinspectie de vlees- en uitzendsector bijeengeroepen voor spoedoverleg. Dit overleg heeft plaatsgevonden op 3 juni 2024. In dat overleg zijn met de brancheorganisaties in de uitzendsector (ABU, NBBU) en de vleessector (COV, NEPLUVI) afspraken gemaakt over maatregelen en acties. Ik verwacht van hen dat zij zelf alle mogelijke acties inzetten om misstanden aan te pakken en hun achterban aanspreken om de inzet van malafide uitzendbureaus uit te bannen. Op 23 augustus heb ik met de sectoren gesproken over de voortgang, waarbij ik het belang van snelle en aantoonbare verbeteringen heb benadrukt. Ik houd een vinger aan de pols en zal zoals toegezegd in november opnieuw met de sector in gesprek gaan.⁷

Daarnaast wordt de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) geïntroduceerd waarmee malafide organisaties in de uitzendmarkt kunnen worden aangepakt. Dit wetsvoorstel is op dit moment in behandeling bij uw Kamer. Dit zogenoemde toelatingsstelsel bevat verschillende waarborgen om malafide uitzendbureaus van de uitleenmarkt te weren, zoals periodieke controles op naleving van de belangrijkste arbeids- en fiscale wetten, het voldoen van een waarborgsom van € 100.000 en aanvullende gegevensuitwisseling met onder andere de Arbeidsinspectie. Uitleeners die zonder toelating arbeidskrachten uitleenen én inleners die zakendoen met niet-toegelaten uitleeners kunnen boetes krijgen van de Arbeidsinspectie. Zo kunnen zowel malafide uitzendbureaus als inleners worden aangepakt. De Arbeidsinspectie wordt met 90 fte uitgebreid voor het publieke toezicht op uitzendbureaus en de toelatingsplicht. Tot de inwerkingtreding van de toelatingsplicht worden de nieuwe collega's opgeleid en daarna ingezet voor het intensiveren van het toezicht op naleving van de huidige arbeidswetten door uitzendbureaus.

Ook heb ik een verkenning aangekondigd naar een algeheel verbod op uitzendwerk in bepaalde sectoren, en/of naar een minimum percentage van de arbeidskrachten dat in eigen dienst moet zijn. Dit zijn een ingrijpende maatregelen die vragen om zorgvuldige afweging van de effecten. In de verkenning wordt dan ook gekeken wanneer zo'n maatregel proportioneel is. Zo moet eerst in kaart worden gebracht hoeveel en wat voor mistanden er in sectoren spelen voordat een dergelijke zware maatregel kan worden overwogen. Mochten er te veel mistanden, waaronder misbruik van ontslag op staande voet, blijven bestaan met uitzendbureaus in bepaalde sectoren dan is een uitzendverbod een maatregel die kan worden ingezet. Hierover is echter pas meer te zeggen nadat de verkenning is opgeleverd. De oplevering staat gepland in het eerste kwartaal van 2025.

⁷ [Kamerstukken II, 2023/24, 25.883, nr. 500, d.d. 2 september 2024](#)