

Raadsinformatiebrief

RIB nummer 2024 94
collegevergadering d.d. 11 juni 2024
programma Gezond en actief Venlo
portefeuillehouder J. Smeets

ons kenmerk 182223
team RGMAOZ
steller J.M.W. van Gaal
telefoonnummer +31 77 3596644
e-mail j.vangaal@venlo.nl
datum 16 april 2024
bijlage(n) /
datum verzonden **12 JUNI 2024**

Onderwerp

Achtergrondnotitie dakloze (niet-rechthebbende) internationale werknemers gemeente Venlo

Kennisnemen van

De inhoud van deze raadsinformatiebrief dient als voorbereiding op het rondetafelgesprek van 19 juni 2024 over dakloze (niet-rechthebbende) internationale werknemers.

Aanleiding van

Naar aanleiding van onder andere de raadsronddit van 15 maart 2024 heeft de commissie Sociaal het verzoek gedaan om een rondetafelgesprek te organiseren over het thema dakloze (niet-rechthebbende) internationale werknemers. Ter voorbereiding op dit rondetafelgesprek, dat gepland is op 19 juni 2024, sturen we u achtergrondinformatie rondom het thema.

Kernboodschap

Zie volgende pagina.

Inleiding

Om wie gaat het?

In het Verdrag van Lissabon staat dat er binnen de lidstaten van de Europese Unie vrij verkeer van mensen, goederen en kennis mogelijk is. Dit betekent dat personen binnen de EU tijdelijk mogen werken en leven in andere landen. Mensen die (tijdelijk) in een andere lidstaat wonen en werken worden 'arbeidsmigranten' of 'internationale werknemers/arbeiders' genoemd.

In Nederland worden deze termen vaak door elkaar heen gebruikt. Gemeente Venlo gebruikt in haar communicatie en beleid de term 'internationale werknemer' voor de arbeidsmigranten, laagopgeleide tijdelijke arbeidskrachten. Internationale werknemers kunnen dus in Nederland wonen en werken, maar kunnen hier niet altijd gebruik maken van sociale voorzieningen. Zij zijn daarom (gedeeltelijk) rechthebbend of niet rechthebbend (zie kopje 'verschil wel- en niet-rechthebbend'). Vaak komen zij uit Oost-Europa, de Balkan en Zuid-Europa. Stopt hun werk en kan men niet meer voorzien in de eigen levensbehoefte, dan is het de bedoeling dat men weer teruggaat naar land van herkomst (zoals bedoeld in het Verdrag van Lissabon).

Waarom Nederland?

Veel internationale werknemers vertrekken voor werk naar Nederland omdat er in het thuisland weinig of geen (passend) werk is, salarissen gemiddeld lager liggen of omdat arbeidsvoorwaarden minder aantrekkelijk zijn. Deze werknemers zijn van belang voor de Nederlandse en Venlose economie.

Meestal komen zij via Nederlandse of buitenlandse uitzendbureaus naar Nederland. Soms ook rechtstreeks via een werkgever. Vaak worden er zogenoemde 'package deals' gebruikt, waarbij werk, huisvesting, zorgverzekering en vervoer gezamenlijk worden aangeboden om de werknemers te ontlasten. Vaak is dit goed geregeld, maar soms ook niet. In beperkte gevallen komt men zelfstandig naar Nederland.

Er werken en wonen zo'n 800.000 kenniswerkers en internationale werknemers in Nederland. Met de meeste werknemers gaat het goed wanneer zij in Nederland verblijven. Ze werken, wonen en leven hier. Na een aantal maanden gaan ze vaak terug naar hun thuisland. Dit noemen we 'shortstay'. In de praktijk blijven deze werknemers langer of komen zij vaker terug. Wel met de intentie om weer terug te gaan naar hun thuisland. Anderen hebben uiteindelijk het doel om zich permanent in Nederland te vestigen, zij worden nieuwe Venlonaren.

Waarom Venlo?

In Venlo is veel laaggeschoold, tijdelijk werk in de logistieke sector, in de land- en tuinbouw of agribusiness/voedselverwerkende industrie. Meestal gaat het om werk dat Nederlanders zelf niet willen doen. Daarom worden internationale werknemers geworven. Er zijn in Venlo ca. 70 uitzendbureaus geregistreerd. In de regio Noord-Limburg werken ca. 32.000 internationale werknemers, waarvan een groot gedeelte in Venlo woont en/of werkt.

Wat zien we gebeuren?

Met een relatief klein deel van deze groep gaat het niet goed wanneer zij in Nederland verblijven. Soms kampen ze met persoonlijke problemen (denk aan verslaving) en soms worden zij slachtoffer van malafide werkgevers of uitzendbureaus. Door uitval uit werk, verlies van huisvesting en gebrek aan zorg en informatie belanden zij bij kennissen in huis, in opvangvoorzieningen of op straat. De kans op afglijden op straat is groot, wat zorgt voor kwetsbare en soms schrijnende situaties. Het aantal dakloze internationale werknemers in de gemeente Venlo wordt geschat op 40-75.

Overlast

Wanneer personen op straat belanden is de ervaring dat zij binnen 1-2 weken perspectief verliezen. Op straat komen zij sneller in aanraking met drugs en alcohol. Alcohol- of drugsmisbruik, vaak in combinatie met geestelijke problemen, zorgt soms voor schrijnende situaties en overlast, die zichtbaar is in onze stad. Een deel van de uitvallers (daklozen) had in het thuisland al problemen. Het aantal overlastmeldingen (portiekslapen, tentenkampen, openbaar dronkenschap, vervuiling, intimidatie op straat en geweldsdelicten) in Venlo door onder andere dakloze (niet-rechthebbende) arbeidsmigranten is de afgelopen jaren toegenomen. Ook de mate van agressie richting handhavers neemt toe. Het handhaven op deze groep kost veel tijd van de beschikbare capaciteit. Wekelijks krijgen we samen met de politie tussen de 30-50 meldingen. Het exacte aantal dakloze overlastgevende internationale werknemers in de gemeente Venlo is moeilijk te achterhalen. Op dit moment onderzoeken we samen met handhaving en politie de mogelijkheden om overlastcijfers beter in beeld te brengen. Criminaliteit en overlastovertredingen kunnen op microniveau grote impact hebben op de leefomgeving en de uitstraling van de stad. De problematiek concentreert zich in de binnenstad, maar is ook zichtbaar in andere wijken en dorpen.

Subgroepen

Op basis van het rapport Roemer (2020) en het 'Plan van aanpak kwetsbare dakloze EU-burgers' van het ministerie van VWS, SZW, JenV¹(2022) onderscheiden we de volgende subgroepen:

- 1) Kwetsbare dakloze (ex-)arbeidsmigranten die recent dakloos zijn geworden, zonder werkverleden maar met perspectief;
- 2) Kwetsbare dakloze (ex-)arbeidsmigranten die recent dakloos zijn geworden, met een (recent) werkverleden en perspectief;
- 3) Kwetsbare dakloze (ex-)arbeidsmigranten die langdurig dakloos zijn, met (enig) perspectief;
- 4) Kwetsbare dakloze (ex-)arbeidsmigranten die langdurig dakloos zijn, zonder (enig) perspectief. Dit zijn voornamelijk overlastgevers.

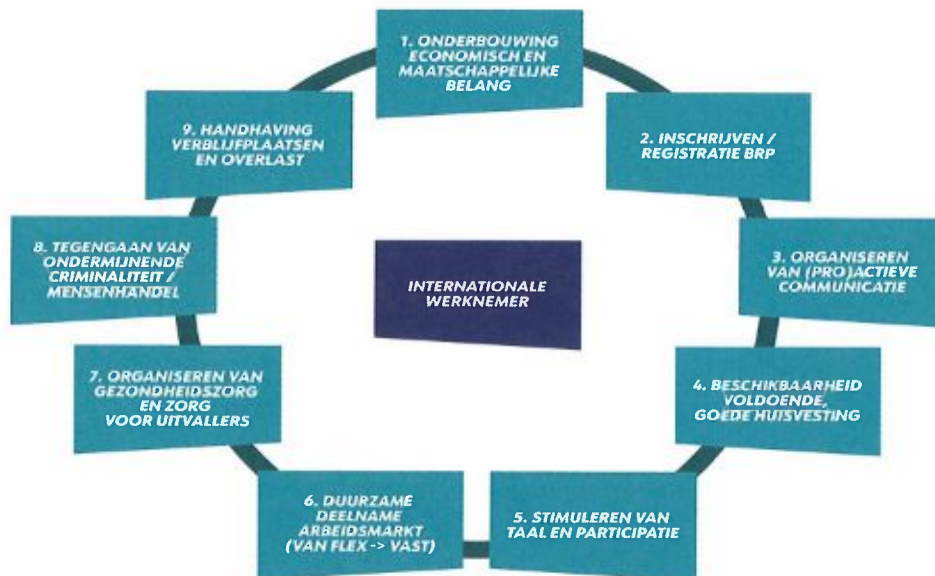
Verskil rechthebbend en niet-rechthebbend

Hoe langer men in Nederland **woont, werkt en verblijft**, hoe meer rechten worden opgebouwd. Dit gebeurt over een periode van 5 jaar. In de eerste drie maanden is er **geen** recht op ondersteuning (subgroep 1/2). Tussen 3 maanden en 5 jaar is er sprake van **gedeeltelijk recht** (subgroep 2). Na 5 jaar onafgebroken legaal werk en verblijf, heeft men recht op permanent verblijf. Men kan dan in dezelfde mate gebruik maken van voorzieningen (Wmo, participatie) als een Nederlandse ingezetene en is hiermee **volledig rechthebbend**.

¹ Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en het Ministerie van Justitie en Veiligheid (JenV).
182223

Wat doen we al?

Rondom het thema internationale werknemers kent Venlo de 9-sporen aanpak. Het vraagstuk wordt via de onderstaande onderdelen opgepakt.



Afbeelding 1. 9-sporen aanpak internationale werknemers gemeente Venlo

In deze achtergrondnotitie lichten we toe, wat we nu al doen op preventief en repressief gebied, op het thema dakloze internationale werknemers.

Outreaching straathoekwerker Stichting Barka

Door het inzetten van een (Pools sprekende) outreachend straathoekwerker voorkomen we dat internationale werknemers die dakloos zijn geraakt (snel) afglijden op straat. De straathoekwerker biedt hen perspectief door hen te begeleiden naar werk, terugkeer naar thuisland of mogelijk andere vormen van ondersteuning via Venlose ketenpartners (Leger des Heils, Eropaf team). De snelheid waarmee dit gebeurd is essentieel. Binnen 1-2 weken op straat leven is er vaak nog perspectief mogelijk. Hulp in de vorm van terugkeer naar werk of thuisland wordt aan iedereen geboden, rechthebbend of niet. Deze opdracht is onderdeel van de pilot kwetsbare dakloze EU-burgers en wordt uitgevoerd door stichting Barka (zie 'landelijke ontwikkelingen').

Kortdurende opvang

Op dit moment kunnen kwetsbare dakloze EU-burgers maximaal 2-3 nachten verblijven in hotels. Uitzicht op werk, terugkeer naar thuisland of medische noodzaak zijn de drie voorwaarden waaronder deze opvang aangeboden wordt. Met andere woorden: er moet perspectief zijn. Om een aanzuigende werking te voorkomen is Barka voorzichtig met het aanbieden van deze opvang. Deze opdracht is onderdeel van de pilot kwetsbare dakloze EU-burgers en wordt uitgevoerd door stichting Barka (zie 'landelijke ontwikkelingen').

Soepbus Leger des Heils (LdH)

Twee keer per week rijdt het LdH met de Soepbus door Venlo. Via de Soepbus kunnen daklozen en mensen met een laag inkomen gratis soep en een broodje krijgen. Rond het middaguur stopt

de bus op dinsdag en donderdag bij de Jongerenkerk in Venlo centrum. Sinds een aantal maanden zien de vrijwilligers en de coördinator van de Soepbus meer internationale werknemers onder de daklozen. De aantallen variëren van tijd tot tijd, met soms uitschieters tot wel 40 personen op één dag. De sfeer is steeds vaker grimmig, waardoor vrijwilligers zich niet altijd meer veilig voelen.

Verbindingstafel Zorg- en Veiligheidshuis (ZVH)

Vanuit het Zorg- en Veiligheidshuis (ZVH) is er medio 2023 een regionale verbindingstafel opgericht. Deze actie komt voort vanuit het aanbevelingsonderzoek 'dakloosheid als uitkomst van een kwetsbare positie' van het ZVH (vastgesteld in 2023). Het doel van deze verbindingstafel is om casussen die voor overlast zorgen te bespreken, om vervolgens in gezamenlijkheid een aanpak toe te passen vanuit enerzijds zorg (opname, ondersteuning) en anderzijds handhaving (Afdeling Vreemdelingenpolitie, Identificatie en Mensenhandel (AVIM), Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)).

Handhavingsdagen vanuit politie en BOA's

Naar aanleiding van het stijgende aantal overlastincidenten in en rondom het centrum van Venlo hebben eind 2023 en in het eerste kwartaal van 2024 enkele handhavingsdagen plaatsgevonden in de binnenstad. Tijdens deze handhavingsdagen is er extra capaciteit ingezet vanuit politie en boa's. Naast politie en boa's waren ook de NS en Arriva betrokken. Momenteel onderzoeken we op welke manier we de handhaving kunnen verbeteren en/of intensiveren.

Healthcare for Internationals (H4I)

Op de spoedpost van het Viecuri Medisch Centrum Venlo is sinds enkele jaren een internationale huisartsenpraktijk actief: de "Healthcare for Internationals (H4I)". Veel internationale werknemers in de regio Noord-Limburg en buiten de regio maken gebruik van de diensten van de H4I in Venlo. Sommige uitzendbureaus, werkgevers en inleners hebben directe afspraken gemaakt met de H4I zodat hun werknemers daar terecht kunnen voor zorg. Ook dakloze internationale werknemers worden hier geholpen als zij zich hier melden met medische problemen. Op dit moment onderzoeken we ook de mogelijkheden voor een straatarts in samenwerking met H4I.

Zelfredzaamheid van de internationale werknemer verbeteren

Om niet in een kwetsbare situatie te belanden is het van groot belang dat mensen weten wat hun rechten en plichten zijn. Daarom is een goede informatievoorziening in hun eigen taal erg belangrijk. Dit doen we op verschillende manieren.

Sinds september 2023 is de MyInfoNL-app² voor deze doelgroep gelanceerd, die informatie in 16 verschillende talen aanbiedt. Dit doen we in samenwerking met een aantal Noord Limburgse gemeenten. Tevens bestaat er het regionaal Servicepunt Meterik (gemeente Horst a/d Maas) voor arbeidsmigranten. In Venlo hebben we daarnaast informatiepunten waar ook Pools en Roemeens wordt gesproken. Deze bevinden zich op verschillende locaties: in de Bibliotheek, in de wijk Vastenavondkamp en bij het RNI loket. Het gaat om basale informatie over werk-, woon- en leefomgeving en doorverwijzen naar de juiste loketten wanneer dit nodig is. Hulp in eigen taal is hier een belangrijk cruciaal aspect. Deze infopunten richten zich vooral op de niet-dakloze EU-burgers. We zetten hiermee in op preventie zodat zelfredzaam wordt vergroot en men minder snel in een kwetsbare situatie belandt.

² <https://myinfoapp.nl/venlo>
182223

Contact met werkgevers, uitzenders en huisvesters

Via het spoor duurzame deelname arbeidsmarkt spreken we met huisvesters, werkgevers en uitzenders. In (de omgeving van) Venlo zijn tientallen uitzendbureaus, variërend in grootte. Op dit moment hebben we als gemeente contact met een aantal uitzendbureaus over een duurzame ontwikkeling op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld doorgroei naar vaste functies, passend bij opleiding). Daarnaast wijzen we initiatiefnemers die grootschalige huisvesting voor internationale werknemers willen realiseren op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid (in combinatie met het beheerplan dat zij moeten opstellen). We ontwikkelen dit verder naar een sociaal participatieplan dat initiatiefnemers moeten opstellen bij huisvestingsinitiatieven. Hierin kunnen we als gemeente, naast goed beheer, ook afspraken maken over huisuitzettingstermijnen, sociale integratie (taallessen), verbinding met verenigingen en cetera.

Acties in ontwikkeling

Toezegging op motie en amendement - het verhalen van maatschappelijke kosten (EénLokaal)

In reactie op de recent ingediende motie en het amendement met betrekking tot het verhalen van maatschappelijke kosten op (malafide) uitzendbureaus, werkgevers en huisvesters, is ambtelijk onderzoek gedaan naar de mogelijkheden. In eerdere communicatie over het verhalen van dit soort kosten op bovenstaande partijen (artikel 44 vragen), is benoemd dat dit ingewikkeld is. Om deze reden is er een stappenplan uitgewerkt, waarin geleidelijk het gesprek met (malafide) ondernemers, uitzendbureaus en huisvesters wordt geïntensiveerd, voornamelijk over de samenwerking met de gemeente.

Zoals aangegeven wordt door uitzendbureaus en werkgevers het werk en de huisvesting als pakket aangeboden. Met verlies van werk, verliest men ook huisvesting. Volgens branche regels pas na een maand, maar in de praktijk soms ook per direct, hoewel dit ingaat tegen de branche regels. Om de periode tussen verlies van werk en huisvesting op te vangen, willen we o.a. gesprekken aangaan met ondernemers en huisvesters. Zo kijken we of recent werkelozen mogelijk langer kunnen blijven wonen op de huidige locatie totdat zij nieuw werk hebben gevonden met nieuwe huisvestingsmogelijkheden.

Belangrijk hierbij is dat er regelmatig follow-up gesprekken plaatsvinden.

Regionaal Outreachend Team Arbeidsmigranten

December 2023 heeft de stuurgroep van het Zorg- en Veiligheidshuis (ZvH) Noord-Limburg ingestemd met het voorstel om een 'regionaal outreachend team' op te stellen en bij het ZvH onder te brengen. Gemeente Venlo is samen met de andere Noord Limburgse gemeenten betrokken bij het ZvH. Dit outreachend team bestaat uit meerdere straathoekwerkers en een schakelfunctionaris die met werkgevers, huisvesters en uitzendbureaus, alsmede met ggz-instellingen in gesprek gaat. Het team in oprichting, opereert specifiek op het thema (dakloze) internationale werknemers binnen Noord-Limburg. Het initiatief voor dit regionaal team komt vanuit Venlo en wordt gedeeltelijk gefinancierd vanuit het amendement van EénLokaal op de begroting 2024-2025 om €350.000 euro per jaar vrij te maken (zie 'financiën') voor extra ondersteuning van instanties op het gebied van preventie (Barka). De schakelfunctionaris wordt vanuit de regionale POK-middelen gefinancierd. Inmiddels is de wervingsperiode afgerond. De verwachting is dat het team in Q3 operationeel wordt. Uiteraard gaat het outreachend team nauw samenwerken met Barka in Venlo.

Wat leveren deze acties ons op?

Interventies zoals de straathoekwerker, de kortdurende opvang en de informatievoorziening zijn gericht op het voorkomen van dakloosheid, fysiek/mentaal afglijden en kwetsbare situaties. De verbindingstafel, de handhavingsdagen en het outreachend team zijn meer gericht op repressie en de aanpak van overlast. Het inzicht in aantallen en het verhaal achter deze mensen wordt via Barka en de Venlose straathoekwerker steeds duidelijker. Daarnaast krijgen we een beter beeld bij de complexiteit van situaties waarmee (dakloze) internationale werknemers te maken hebben. Bovenstaande acties leiden tot resultaten, zoals duurzame teruggeleiding naar werk of land van herkomst, als ook uitzettingen en boetes. Ook merken we dat het aantal daklozen en het aantal overlast incidenten niet afnemen. Dit levert dan ook vragen op over de manier waarop de huidige acties uitgevoerd worden of zijn en hoe we bepaalde acties en interventies (structureel) kunnen borgen. Tijdens het rondetafelgesprek op 19 juni duiden we eerdergenoemde cijfers en ervaringen.

Aandachtspunten

zorg voor uitvallers

De verwachting is dat het aantal internationale werknemers landelijk en in de regio nog tot minstens 2040 toeneemt. Met de komst van meer internationale werknemers naar onze regio, zal het aantal uitvallers en daklozen de komende jaren dus nog toenemen. Recente overlastcijfers en signalen vanuit onder andere stichting Barka, het Leger des Heils (LdH) en handhaving laten daarnaast zien dat de groep (structurele) overlastgevers groeit. Barka en het LdH zien veel nieuwe gezichten op straat en bij de inloopvoorzieningen en constateren veel wisselingen in aantallen. Ook geeft Barka in haar rapportages aan dat de complexiteit van de problematiek toeneemt. Dit vormt een uitdaging voor het sociaal ketennetwerk in het bieden van passende hulp en ondersteuning.

Daarnaast blijkt het moeilijker om (recent) werklozen aan nieuw werk te helpen. Barka onderschrijft dit in haar rapportages. Vooral met de groep langdurig daklozen ervaren zij moeite. Sommige ondernemers bieden deze groep de kans om te werken. De langdurig daklozen vallen echter vaak terug in middelengebruik en verliezen daardoor opnieuw hun werk.

Veiligheid en handhaving

De middelen die handhavers hebben om iets aan deze overlast te doen zijn beperkt. Het uitdelen van boetes lijkt de overlast niet te verminderen. Dit werd duidelijk naar aanleiding van de handhavingsdagen. Door het ontbreken van een woonadres kunnen boetes niet uitgeschreven en geïnd worden. De overlast lijkt niet te worden opgelost, maar enkel te worden verplaatst. Het opruimen van tenten(kampen) heeft slechts tijdelijk effect. Na het opruimen van spullen krijgen daklozen opnieuw tenten vanuit humanitaire organisaties en instanties.

Daarnaast is het delen van informatie tussen gemeenten en ketenpartners lastig. Dit maakt de follow up op casus niveau binnen de diverse overheidsinstanties lastig. Er vinden verplaatsingen plaats tussen de (regio)gemeenten. Dit houdt verband met het aantal voorzieningen dat geboden wordt en mensen aantrekt. Zonder registratie is het lastig om deze bewegingen in kaart te brengen. Ook personeelskrapte is een probleem. Instanties als de AVIM en IND kunnen door personeelstekorten niet structureel aansluiten bij de verbindingstafel. Hun hulp en expertise is echter essentieel.

Ondernemers en huisvesters

Soms nemen ondernemers (inleners), huisvesters en uitzendbureaus geen of weinig (keten)verantwoordelijkheid voor hun werknemers. Zij komen hierdoor in schrijnende situaties terecht. De aandacht voor verhalen over schrijnende situaties neemt toe. We willen als gemeente blijven inzetten op het voeren van het goede gesprek met ondernemers en huisvesters via bijvoorbeeld het eerdergenoemde sociaal participatieplan voor huisvestingslocaties.

Landelijke ontwikkelingen

Naar aanleiding van het 'Plan van aanpak kwetsbare dakloze EU-burgers' van het ministerie van VWS, SZW, JenV en de VNG (2022) is in 2022 een pilot gestart. Deze pilot richt zich op het organiseren van kortdurende opvang voor kwetsbare dakloze EU-burgers in combinatie met begeleiding waarmee wordt ingezet op terugkeer naar werk of thuisland. Naast Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht en Eindhoven maakt Venlo sinds begin 2023 ook onderdeel uit van deze pilot. Als pilotgemeenten ontvangen we hier ook financiële middelen voor (zie kopje 'financiën'). Medio 2024 wordt deze pilot landelijk geëvalueerd en wordt besloten tot het al dan niet (structureel) voortzetten voor de komende jaren.

Binnen de landelijke pilot vindt veel samenwerking plaats. Er wordt periodiek informatie uitgewisseld en er vinden regelmatig werkbezoeken plaats. Op deze manier worden best-practices, successen en knelpunten met elkaar gedeeld en besproken en leren we van elkaar.

Checklist rechten kwetsbare dakloze EU-burgers

Om gemakkelijker en eenduidiger te kunnen beoordelen of iemand in aanmerking komt voor sociale ondersteuning, hebben de ministeries van VWS, SZW en JenV een **instrument** ontwikkeld: de "Checklist gelijke behandeling kwetsbare EU-burgers". Omdat deze checklist gebaseerd is op jurisprudentie, biedt het een overzichtelijke checklist voor toegangsmedewerkers om op die manier in te kunnen schatten of iemand wel of geen recht(en) heeft op sociale ondersteuning. De uitrol van deze checklist wordt in het najaar van 2024 verwacht. In het eerste kwartaal van 2024 heeft gemeente Venlo een viertal personen door de checklist gehaald. Ten minste 2 personen lijken op basis van de checklist (gedeeltelijke) rechten te hebben. Ambtelijk onderzoeken we wat er nodig is om duurzaam met deze checklist te gaan werken.

Wat doen andere gemeenten: best practices

Verschillende gemeenten in het land hebben al enige tijd ervaring opgedaan in het kader van preventieve en repressie acties. Enkele best practices worden hieronder gedeeld.

Uitbreiden kortdurende opvang (niet-)rechthebbenden

In steeds meer steden worden opvangvoorzieningen voor niet-rechthebbende dakloze internationale werknemers gerealiseerd. Vaak met de reden dat zij vanwege beperkte rechten geen gebruik kunnen maken van de maatschappelijke opvang of omdat intensievere en specifieke begeleiding nodig is. Het gaat dan voornamelijk om personen die onder subgroep 1 en 3 vallen, die dus nog geen rechten hebben opgebouwd maar waar wel nog (enig) perspectief zit.

Door deze personen tijdig (binnen 1-2 weken) op te vangen wordt voorkomen dat zij op straat afglijden. Door hen gedurende de opvangperiode intensief te begeleiden naar nieuw werk of terugkeer naar thuisland, is de kans op duurzame terugkeer in werk of naar thuisland groter. Gemeenten als Rotterdam, Utrecht en Eindhoven bieden tussen de 1 en 8 weken opvang,

Raadsinformatiebrief

waarbij intensieve begeleiding vanuit organisaties als Barka en het Leger des Heils geboden wordt. Voorwaarde voor tijdelijke opvang is dat er enig perspectief moet zijn en hulp moet worden geaccepteerd.

Een positief neveneffect hiervan is dat er meer zicht komt op het aantal hulpbehoevenden en de specifieke behoeften die zij hebben. Wel ervaart gemeente Rotterdam een aanzuigende werking. Gemeente Eindhoven probeert dit te voorkomen door regiobinding als voorwaarde voor opvang te stellen.

Overlast

Gemeenten als Rotterdam hebben hun overlastaankpak de afgelopen maanden geïntensiveerd. Overlastgevers wordt de toegang tot opvang geweigerd. Daarnaast wordt er voor een dertigtal overlastgevers een persoonsgerichte aanpak opgezet. Ook is er een netwerk van ketenpartners op het gebied van veiligheid en is er een overleg waarbij casuïstiek wordt besproken. Dit is vergelijkbaar met de verbindingstafel. Echter sluiten hierbij instanties als de IND wel standaard aan.

Zorg

In veel grote steden zoals Utrecht en Amsterdam wordt gewerkt met straatdoktoren. Vaak gaat het om verslavingsartsen en ggz-specialisten die actief de straat op gaan om daklozen met medische/geestelijke problemen te helpen. Deze straatdoktoren hebben vaak meer mogelijkheden om hulp te bieden in de vorm van medicijnen, vaccinaties et cetera dan straatwerkers. Door hulp direct te bieden op straat wordt voorkomen dat de medische situatie van mensen verder en sneller verslechterd.

Beschikbare middelen

Onderstaande tabel toont een overzicht van de beschikbare middelen voor het thema 'internationale werknemers'.

Bedrag	Besteding
€ 300.000 voor 2023 t/m 2024 (totaal € 600.000)	€ 100.000 per jaar (t/m 2025) naar Stichting Barka voor straathoekwerker en kortdurende opvang 2 ^e € 300.000 besteding volgt bij Berap 2024
€ 17.000 voor 2023	Meerkosten Barka; rechtentool; onderzoek
€ 350.000 voor 2024 t/m 2025 (totaal € 700.000)	Zorg- en Veiligheidshuis ten behoeve van opdracht 'Regionaal Outreachend Team Arbeidsmigranten'
€ 250.000 voor 2022 t/m 2025 (totaal € 1.000.000)	Werken en bereikbaarheid; Communicatie via MyInfoNL-app; Roemeens infopunt; Standaard werkzaamheden Barka

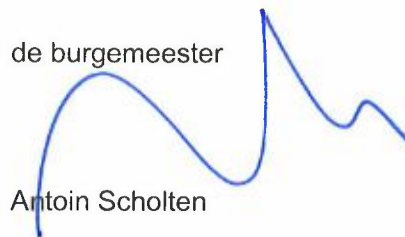
Uit dit overzicht wordt duidelijk dat er op dit moment veel acties en interventies worden ontwikkeld op basis van incidentele middelen.

Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris

A complex, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and sharp angles.

Twan Beurskens

de burgemeester

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, sweeping arch followed by a smaller, more intricate flourish.

Antoin Scholten